

برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة  
والجهاز التنفيذي للدولة

برنامج إعادة الهيكلة  
MGRP

إعادة الهيكلة

MGRP

إعادة الهيكلة

إعادة الهيكلة

إعادة الهيكلة

( برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة  
والجهاز التنفيذي للدولة )

العمالة الوطنية في الشركات الاستثمارية

18 يناير 2010

## الهدف الاستراتيجي للبرنامج

**الهدف الرئيسي من إصدار القانون رقم 19 لسنة 2000 هو إعادة هيكلة القوى العاملة وتشجيع العمالة الوطنية للالتحاق بالجهات غير الحكومية.**



## الخدمات الرئيسية في البرنامج التي تخدم القطاع الاستثماري

إدخال الفرص الوظيفية المتوفرة لدى الشركات الاستثمارية عبر  
موقع البرنامج على الإنترنت

( 1 )

أهمية تحديد الاحتياجات الوظيفية للقطاع في المستقبل لرسم  
الخطط التدريبية اللازمة لتأهيل الباحثين عن عمل

( 2 )

قرار رقم 52 لسنة 2008 والخاص بقواعد المساهمة بتدريب  
العاملين في القطاع الخاص (يضم الاستثماري)

( 3 )

قرار مجلس الوزراء رقم 1104 لسنة 2008 بتحديد نسب العمالة  
الوطنية لدى الجهات غير الحكومية

( 4 )

( أولاً )

إدخال الفرص الوظيفية المتوفرة لدى الشركات  
الاستثمارية عبر موقع البرنامج على الانترنت





اتصل بنا | أنشطة وفعاليات | خدمات الكترونية | الشركات | الباحثين عن عمل | من نحن | الصفحة الرئيسية

### أخبار

توافد عليه ٢٥ ألف زائر خلال انقرة من ٢٧ إلى ٣٠ الجاري  
[المزيد](#)  
«التحدي» يكرم الفائزين في مسابقة التحدي الاولى  
[الأرشيف](#)



هدفنا هو نمو مستقبلك المهني

بحث المسمى الوظيفي | المؤهل | فترة العمل | صباحي | بحث متقدم

[تحديد المواعيد](#)

[الدخول](#)

[الارشاد الوظيفي](#)

الفرص المتاحة	الفرص المميزة
١٢٥٩	اسم الشركة
الباحثين عن عمل ٧٤٥٤	الموظفة
الزائرين ١٨٩٧٨٩٥	اسم الشركة
 اللي يتحدى... ما لنفده	موظف بيع عبر الهاتف / موظف مركز اتصال
	مدير ادارة المخاطر
	مساعد اداري لادارة تقنية المعلومات
	مهندس مدني
	مساعد مهندس
	مرافق
	موظف استقبال

قائمة المستشارين

مشروعات وانجازات

الاستئلة الشائعة

شكاوي

مقترحات

استفسارات

التأمينات الاجتماعية

البريد الالكتروني

الأنظمة الآلية

## قائمة خدمات الشركات في الموقع



The screenshot displays the MGRP website interface. At the top left is the MGRP logo. A navigation bar contains several menu items: 'الرئيسية' (Home), 'من نحن' (About Us), 'الباحثين عن عمل' (Job Seekers), 'الشركات' (Companies), 'خدمات الكترونية' (E-services), 'انشطة وفعاليات' (Activities and Events), and 'اتصل بنا' (Contact Us). The 'الشركات' menu is expanded, showing options: 'بيانات الشركة' (Company Data), 'الفرص الوظيفية' (Job Opportunities), 'تحميل ملف فرصة وظيفية' (Download Job Opportunity File), 'البحث عن باحثين عن عمل' (Search for Job Seekers), 'ارسال دعوة او اعلانات' (Send Invitation or Advertisements), and 'الموظفين المسجلين بالعلاوة' (Registered Employees). Below the menu is a search bar with a magnifying glass icon and a 'بحث متقدم' (Advanced Search) button. The search criteria include 'المؤهل' (Qualification) and 'فترة العمل' (Work Period). A banner image shows three men in white t-shirts with the MGRP logo, with text: 'برنامج إعادة الهيكلة هو مفتاح نجاح مستقبلك المهني' (The restructuring program is the key to your professional future).

## بيانات الشركات



The screenshot displays the MGRP website interface. At the top left is the MGRP logo with the text 'إعادة الهيكلة MGRP'. To the right is a banner featuring the Kuwaiti flag and a circular emblem. Below the banner is a navigation menu with the following items: 'الصفحة الرئيسية', 'من نحن', 'الباحثين عن عمل', 'الشركات', 'خدمات الكترونية', 'انشطة وفعاليات', and 'اتصل بنا'. The 'الشركات' menu is expanded, showing a list of options: 'بيانات الشركة', 'الفرص الوظيفية', 'تحميل ملف فرصة وظيفية', 'البحث عن باحثين عن عمل', 'ارسال دعوة او اعلانات', and 'الموظفين المسجلين بالعلاوة'. Below the menu is a search bar with the text 'بحث' and a magnifying glass icon. To the right of the search bar is a section titled 'برنامج إعادة الهيكلة هو مفتاح نجاح مستقبلك المهني' with an image of three men in white t-shirts.

## كلمة الدخول والرقم السري

بيانات الدخول

الصفحة الرئيسية << بيانات الدخول


بيانات الدخول

الرقم التأميني

كلمة السر

دخول

[تسجيل شركة](#)



تسجيل شركة

الصفحة الرئيسية >> تسجيل شركة

الرقم التأميني	307519600000
اسم الشركة	شركة أبيات ميغاسنور
النشاطات	----
فروع للشركة بالخارج	Yes - نعم
العنوان	
التليفون	
فاكس	
الموقع الالكتروني	
اسم الموظف المسئول	
المسمى الوظيفي	
الرقم المدني للمسئول	
وصف الشركة	
البريد الالكتروني	
تأكيد البريد الالكتروني	
رقم النقال	

أولاً ( تسجيل شركة



تفريغ الحقل

حفظ

تسجيل شركة

الصفحة الرئيسية >> تسجيل شركة

الرقم التأميني	٣٠٧٥١٩٦٠٠٠٠٠٠
اسم الشركة	شركة أبيات ميغاسنور
النشاطات	----
فروع للشركة بالخارج	Yes - نعم
العنوان	
التليفون	
فاكس	
الموقع الالكتروني	
اسم الموظف المسئول	
المسمى الوظيفي	
الرقم المدني للمسئول	
وصف الشركة	
البريد الالكتروني	
تأكيد البريد الالكتروني	
رقم النقال	

تفريغ الحقل حفظ

أولاً ( تسجيل شركة



- شركات ذات مسؤولية محدودة التي لا
- الشركات والمؤسسات الصناعية التي
- المقاولون المصنفون بالفئات الاولى
- الشركات المساهمة الكويتية المغفلة
- شركات التأمين
- الشركات المساهمة الكويتية
- جهات خارج دولة الكويت
- شركات التوظيف
- أخرى
- المكاتب الهندسية
- شركات الكمبيوتر والالكترونيات
- الشركات التجارية
- المعاهد والمدارس
- الشركات الصناعية
- الشركات الاستشارية
- الشركات والمكاتب الحرفية
- الحيادات والصيدليات والشركات الطبية
- الأسواق التجارية
- المؤسسات المالية
- شركات الأعبدة
- شركات السيارات
- الخدمات
- شركات المقاولات
- الشركات الفردية/خاصة
- مكاتب المحاماه

ثانياً ( تفاصيل العمالة

اتصل بنا | أنشطة وفعاليات | خدمات الكترونية | الشركات | الباحثين عن عمل

تفاصيل العمالة

الصفحة الرئيسية >> تفاصيل العمالة

معايير البحث

السنة

بحث | أضيف جديد | تفريغ الحفول

نتيجة البحث

موقع البرنامج على شبكة الانترنت  
[www.mgrp.org.kw](http://www.mgrp.org.kw)

\* ( تفاصيل العمالة

	السنة
	جامعي:ذكر:كويتي
	جامعي:ذكر:غير كويتي
	جامعية:أنثى:كويتية
	جامعية:أنثى:غير كويتية
	دبلوم:ذكر:كويتي
	دبلوم:ذكر:غير كويتي
	دبلوم:أنثى:كويتية
	دبلوم:أنثى:غير كويتية
	ثانوية:ذكر:كويتي
	ثانوية:ذكر:غير كويتي
	ثانوية:أنثى:كويتية
	متوسط:ذكر:كويتي
	متوسط:ذكر:غير كويتي
	متوسط:أنثى:كويتية
	متوسط:أنثى:كويتية
	دون المتوسط:ذكر:كويتي
	دون المتوسط:ذكر:غير كويتي
	دون المتوسط:أنثى:كويتية
	دون المتوسط:أنثى:كويتية
	المجموع:الكويتيون
	المجموع:غير الكويتيون

## الفرص الوظيفية



The screenshot shows the homepage of the MGRP website. At the top left is the MGRP logo. To its right is a banner featuring the Kuwaiti flag and the MGRP emblem. Below the banner is a navigation menu with the following items: الصفحة الرئيسية, من نحن, الباحثين عن عمل, الشركات, خدمات الكترونية, أنشطة وفعاليات, اتصل بنا. A dropdown menu is open under 'الشركات', listing: بيانات الشركة, الفرص الوظيفية (highlighted with a blue arrow), تحميل ملف فرصة وظيفية, البحث عن باحثين عن عمل, ارسال دعوة او اعلانات, الموظفين المسجلين بالعلاوة. Below the navigation is a main content area with a large image of three men in white t-shirts and caps, with the text 'برنامج إعادة الهيكلة هو مفتاح نجاح مستقبلك المهني'. At the bottom is a search bar with the text 'بحث' and a magnifying glass icon, and a dropdown menu for 'المؤهل' with the text 'المؤهل' and 'فترة العمل'.

## الفرص الوظيفية

الصفحة الرئيسية << الفرص الوظيفية

المسمى الوظيفي

تاريخ إدخال الفرصة ما بين

تاريخ انتهاء الفرصة ما بين

حالة الفرصة الوظيفية

أضف  
جديد

بحث أضف جديد تفريخ الحفول

نتيجة البحث

المسمى الوظيفي	تاريخ الإدخال	الرتبة	حالة العمل
موظف علاقات عامة	٢٠٠٧/١٢/٢٤		غير مناحة
مسئول تسويق اتصال	٢٠٠٧/١٢/٢٤		غير مناحة
مسئول تسويق واتصال	٢٠٠٨/٠٣/٢٥		غير مناحة

الفرص الوظيفية

الصفحة الرئيسية << اضافة/تعديل فرصة وظيفية

<input type="text"/>	المسمى الوظيفي
<input type="text" value="2010/01/16"/>	تاريخ البداية
<input type="text"/>	تاريخ النهاية
<input type="text" value="0"/>	الراتب المعروض
<input type="text" value="----"/>	نوع العمل
<input type="text" value="----"/>	المؤهل
<input type="text" value="التحليل الكمي في الإدارة&lt;br/&gt;تنفيذ عمل&lt;br/&gt;خدمات فندقيه -الديوان&lt;br/&gt;زراعهور عابهنخيل"/>	التخصص
<input type="text"/>	احتياجات الذكور
<input type="text"/>	احتياجات الاناث
<input type="text"/>	الاحتياجات الخاصة

↓ - يتبع - ↓

يجب ادخال عدد سنوات الخبرة المطلوبة لكل مجال على حده في المربع الاوسط قبل الاختيار

## الفرص الوظيفية

<input type="text"/>	< <input type="text"/> >	ادارة أعمال وتسويق اداره بحريه استقبال زبائن اعداد الهياكل التنظيمية	الخبرة المطلوبة
		----	التقدير
<input type="text"/>			السن :: من
<input type="text"/>			السن :: إلى
		----	مستوي مهارة اللغة الانجليزية
		----	مستوي مهارة الحاسب الآلي
<input type="text"/>	< <input type="text"/> >	ابوالحصانبة ابوظيفه اشيبيلة الادعوى	المناطق المطلوبة
<input type="text"/>	< <input type="text"/> >	بدل بنزين بدل نفاكر بدل خدمه عملاء بدل خطر	الحوافز
		نعم	أظهر بيانات الشركة
		مناحة	حالة الفرصة الوظيفية
			شروط خاصة

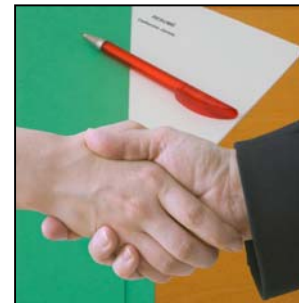
خروج

تفريغ الحقول

حفظ

## ( ثانيا )

أهمية تحديد الاحتياجات الوظيفية للقطاع في  
المستقبل لرسم الخطط التدريبية اللازمة  
لتأهيل الباحثين عن عمل



## ( ثالثا )

قرار رقم 52 لسنة 2008 والخاص بقواعد  
المساهمة بتدريب العاملين في القطاع الخاص  
(يضم الاستثماري)



## قرار المساهمة بتدريب العاملين في القطاع الاستثماري

يسعى البرنامج لتدريب العمالة الوطنية من خلال مساهمة الحكومة في تكلفة تدريب القوى العاملة الوطنية في الجهات غير الحكومية ، وذلك تطبيقا لاجراءات البرنامج والتزاما بشروط المساهمة في شأن تدريب القوى العاملة الوطنية بما لا يتجاوز بنسبة 75% من تكلفة التدريب.



### شروط التدريب:

- ان يعقد داخل البلاد.
- ان يتفق مع طبيعة عمل المتدرب.
- لا يتجاوز مدته 9 شهور.
- ان لا ينتهي بمؤهل دراسي.
- ان تتوافر فيه الشروط والمتطلبات العلمية.
- ان يكون في اطار احتياجات المهنة التي يعمل بها المتدرب.



## شروط الجهة الراغبة في التدريب:

- ان تكون الجهة الطالبة للتدريب مستوفية لنسب العمالة الوطنية المقررة بموجب القانون رقم 19 لسنة 2000 واللوائح الجديدة للقانون والقرارات المنفذة لها ، وتكون الاولوية للجهات التي لديها نسبة عمالة وطنية اكبر.
- ان تمارس الجهة نشاطا فعليا قائما.



## شروط المتدرب:

- ان يكون مسجلا لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية كمؤمن عليه لدى الجهات طالبة التدريب وفقا لاحكام الباب الثالث من قانون التأمينات الاجتماعية الصادر بمرسوم اميري بقانون رقم 61 لسنة 1976.

- ان تتوفر في المتدرب متطلبات وشروط الدورة التدريبية ، والاولوية عادة لم يحصل على تدريب سابق ساهمت فيه الحكومة.



### مواصفات الجهة القائمة بالتدريب:

- ان تكون متخصصة في مجال اعمال التدريب.
- ان تتوفر لديها الكفاءات المؤهلة للتدريب واصحاب الخبرة والاختصاص.
- ان تكون حاصلة على ترخيص بمزاولة مهنة التدريب.
- ان تكون مستوفاة لنسب العمالة الوطنية المقررة بموجب القانون رقم 19 لسنة 2000 وتكون الاولوية للجهات التي لديها نسبة عمالة وطنية اكبر ، ويستثنى من الشروط (1-2-3) التدريب داخل المراكز التابعة للجهات طالبة التدريب.



اجراءات التقديم بطلب المساهمة ،  
بحيث تتقدم الجهة الراغبة بترشيح  
موظفيها بالعرض الفني والمالي  
بمدة لاتقل عن اسبوعين قبل موعد بدء  
الدورة التدريبية:-

## اولاً: العرض الفني:

- \* البرنامج التدريبي (الغرض منه – مدته – نوعه – الجهة القائمة عليه)
- \* المهارات التي تتفق مع طبيعة الوظائف المستهدفة في الجهات الغير حكومية.
- \* اكتساب قيم ومهارات ومعارف محددة.
- \* الفئة المستهدفة من التدريب (العدد – المؤهل الدراسي – المسمى الوظيفي – الرقم المدني)
- \* شرح تفصيلي بالاساليب التدريبية المطلوبة.
- \* بيان مكان التدريب وتجهيزاته وقدرته الاستيعابية.
- \* البرنامج الزمني لعقد البرنامج التدريبي.
- \* التكاليف المتوقعة لتنفيذ البرنامج التدريبي.



## ثانياً: العرض المالي:

\* تكلفة المتدربين اسبوعياً  
وشهرياً.

\* تفاصيل التكلفة الإجمالية  
للبرنامج التدريبي ومبرراتها ان  
وجدت.



## قانون المساهمة بتدريب العاملين في القطاع الاستثماري

تكون مساهمة البرنامج في تكلفة تدريب الكويتيين لدى الجهات الغير حكومية بنسب مختلفة وفقا للعمر الوظيفي ، ومعايير اخرى تقرها اللجنة المختصة .موضحة كالآتي:

-نسبة 75% من تكلفة التدريب للمتدربين الذين لم يمضي على تعيينهم اكثر من سنة.

-نسبة 50% من تكلفة التدريب للمتدربين الذين تجاوزت مدة عملهم في الجهة سنة.

-نسبة 25% من تكلفة التدريب للمتدربين الذين تجاوزت مدة تعيينهم في الجهة خمس سنوات فأكثر.

( رابعا )

قرار مجلس الوزراء رقم 1104 لسنة 2008  
بتحديد نسب العمالة الوطنية لدى الجهات  
غير الحكومية



# نسب القرار 1104 لسنة 2008 حسب الأنشطة الرئيسية

صدر قرار مجلس الوزراء  
رقم 1104 لسنة 2008 في  
نوفمبر 2008، ويتوقع  
أن يوفر حوالي 12300  
فرصة وظيفية في  
مختلف القطاعات  
الاقتصادية.

م	الأنشطة	النسب
1	البنوك	%60
2	الاتصالات	%56
3	شركات التمويل والاستثمار	%40
4	بترو كيمائيات وتكرير	%30
5	دور حضانة	%30
6	التأمين	%16
7	العقار وخدمات الأعمال	%15
8	الصيرفة / الصيرافه	%13
9	مدارس خاصة عربية	%10
10	مدارس خاصة أجنبية	%5
11	الزراعة والصيد والرعي	%2
12	صناعة تحويلية	%2

## نسب القرار 1104 لسنة 2008 حسب الأنشطة والمهن الرئيسية

م	الأنشطة	علميون وفنيون	مديرون	كتبة وتنفيذيون	بانعون	مقدمي الخدمات
13	الفنادق	%4	%17	%20	%12	%5
14	مكاتب سياحة وسفر	%4	%20	%25	%25	%5
15	شركات الطيران والشحن	%6	%30	%34	%25	%5
16	مناجم ومحاجر	%7	%60	%56	%0	%5
17	التشييد والبناء	%10	%35	%20	%3	%5
18	النقل والتخزين	%10	%35	%25	%2	%5
19	مستشفيات ومراكز طبية	%5	%35	%35	%2	%5
20	كهرباء وغاز وإنارة	%10	%21	%30	%10	%20
21	تجارة ومطاعم	%5	%20	%17	%5	%5
22	خدمات اجتماعية	%10	%30	%35	%5	%5
23	الصحف	%10	%30	%35	%10	%5
24	الجمعيات التعاونية	%7	%50	%15	%5	%5

# الشروط الجزائية لقرار النسب 1104 لسنة 2008

## مادة (3)

تلتزم الجهات غير الحكومية بنسب العمالة الوطنية في أي من الجدولين المرفقين وفقاً لنشاطها الاقتصادي عند التقدم للاستفادة من الدعم العيني أو المالي الذي تقدمه الجهات الحكومية بما في ذلك التصرف أو الإيجار أو التخصيص لأملك الدولة طبقاً للمواد ( 16 ، 17 ، 18 ) من المرسوم بالقانون رقم ( 105/1980 ) في شأن نظام أملك الدولة المعدل بالقانون رقم ( 8/1988 ) .

## مادة (4)

يجب على كل من يتقدم للحصول من الحكومة على قسيمة أو أي ميزة عينية أو مالية أخرى بهدف مساعدته في ممارسة حرفة أو مهنة أو مباشرة عمل صناعي أو تجاري أو مهني أو زراعي أن يلتزم بنسب العمالة الوطنية في أي من الجدولين المرفقين وفقاً لنشاطه الاقتصادي ، وذلك خلال مدة لا تتجاوز سنة من تاريخ حصوله على القسيمة أو الميزة أو ستة أشهر من تاريخ بداية مزاولة العمل أيهما أقرب .  
ويفرض على كل من لا يتقيد بهذه النسب رسم إضافي سنوي وفقاً لما هو وارد في المادة الثانية .

## مادة (5)

تلتزم الجهات غير الحكومية بنسب العمالة الوطنية المبينة في أي من الجدولين المرفقين وفقاً لنشاطها الاقتصادي مع مراعاة دفع الرسوم المقررة إذا تجاوزت الجهة الحد الأقصى للعمالة الوافدة المعفية من الرسوم .  
ويفرض على الجهات غير الحكومية التي لا تتقيد بهذه النسب رسم ضافي سنوي مقداره ( 100 ) د .  
ك على كل تصريح عمل أو إذن عمل يمنح لكل عامل غير كويتي تطلبه الجهة غير الحكومية زيادة على النسبة المقررة للعمالة غير الوطنية . ويتولى قطاع العمل بوزارة الشؤون الاجتماعية والعمل التنسيق مع برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجاز التنفيذي للدولة تحصيل الرسم الإضافي المشار إليه .



برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة

شكرا لحسن استماعكم